

# 能率集团人权方针

## I. 基本理念

### 1. 能率集团尊重人权的理由

能率集团提出了“为人类提供幸福生活，为地球创造美丽未来”这一使命，并一直致力于为世界人民富裕舒适的生活做出贡献。对于以造福人类为使命的本集团公司来说，尊重人权是事业活动的前提。因此，我们在本公司集团员工的行动指针《能率集团行动标准》第1章中提出了“尊重人权”，将人权举措放在了第一位来加以实施。

另一方面，在追求技术革新与舒适生活的事业活动过程中，可能会直接或间接地对人权造成负面影响。而本公司集团将在认识到这种可能性的基础上，通过与各领域的利益相关者开展对话，在负责任地推进尊重人权举措的同时，不断为大家谋求幸福。

### 2. 适用范围

本方针经本公司董事会决议通过，适用于能率集团全体董事及员工。

### 3. 与利益相关者的合作以及对大家的期待

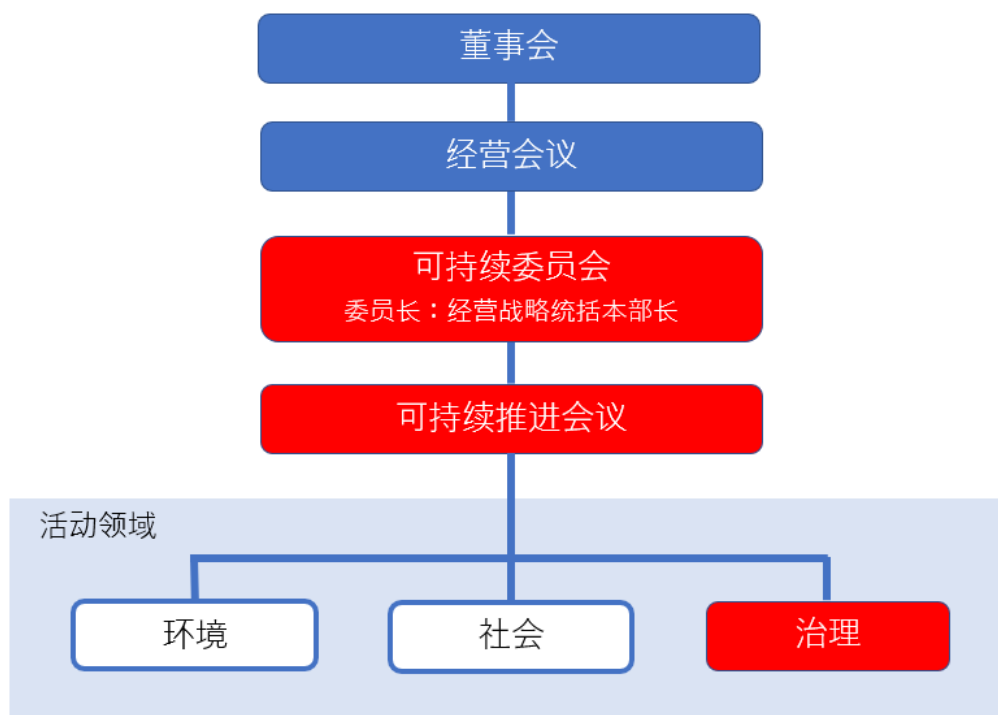
要想开展尊重人权的事业活动，除能率集团自身外，还需要供应链等与本集团公司事业活动相关的供应商、使用本集团公司产品的客户等所有相关人员的协助。希望大家对本方针予以理解与配合。

## II. 推进体制等

### 1. 推进体制

能率集团为了推进可持续事业活动，不断让幸福沸腾下去，构建了可持续推进体制。

基于本方针的具体举措由治理主管部门策划/执行，在可持续推进会议上进行实施情况、结果的报告及进度确认。另外，对于在可持续推进会议上报告/讨论的事项及显著的人权风险课题，将上报给由经营战略统括本部长任委员长的“可持续委员会”进行讨论。经营会议及董事会将对可持续委员会的活动进行适当监督，经可持续委员会审议的事项将定期向经营会议及董事会报告并提请讨论。



## 2. 与其他方针等的关联性

关于尊重人权的理念，在《能率集团行动标准》和《能率集团可持续采购指南》中也进行了记载，并且本公司集团正在不断加强对于内部员工的宣传和教育，同时还要求供应商遵守本方针并实施研修等。

## III. 举措

### 1. 遵守国际性的人权标准

人权是所有人人与生俱来的享有自由平等的权利，不容许任何人侵犯。

本方针以《联合国工商企业与人权指导原则》、《国际劳工组织（ILO）关于工作中基本原则和权利宣言》、经合组织（OECD）的《跨国企业准则》、《世界人权宣言》、《国际人权公约》及《国际劳工组织（ILO）核心劳工标准》等国际人权标准中规定的原则和方针为基础。

另外 2012 年，本公司集团赞同联合国提倡的《联合国全球契约》四领域（人权、劳工、环境、反腐败）十原则措施并签字，决心将以实现社会和企业的可持续发展为目标，努力开展事业活动。

### 2. 尊重人权

能率集团认为所有人的人权都应该得到最大程度的尊重，并将为此不断采取行动。此外，在确

定供应商存在侵犯人权的行为时，会要求其进行改善，必要时将讨论是否继续交易。

#### ① 禁止基于任何理由的歧视

作为所有事业活动的大前提，无论公司内外，我们会在所有情况下最大限度地尊重人权。此外，不会以种族、国籍、民族、性别、宗教、思想、信仰、年龄、出身、出生、学历、有无身体/智力/精神残疾、婚姻状况/怀孕状况、雇用形态、性取向/性别认同等任何理由采取歧视或侵犯人权的行为。

#### ② 避免支持（助长）侵犯人权的行为

我们会充分注意，确保我们所开展的事业活动以及提供的产品和服务不会侵犯或助长侵犯客户和地区社会居民的人权。

#### ③ 尊重和关心地区社会或原住民的法律规范/生活文化

在开展事业活动的国家和地区，不仅要按照当地的法律，还要按照国际标准，尊重该地区社会的习俗和原住民的固有文化和历史。当该国/地区的法律法规与国际法律规范发生冲突时，我们会寻找在该国/地区法律规范范围内尊重国际人权规范的方法。

#### ④ 禁止骚扰行为

禁止性骚扰/权力骚扰等一切骚扰行为（伤害对方尊严、破坏职场环境及妨碍职务执行的行为）。

#### ⑤ 禁止不人道的对待

禁止虐待、体罚、欺凌等不人道对待。

#### ⑥ 结社自由及集体谈判的权利

我们尊重员工行使结社自由/集体谈判的权利。

另外，我们会遵守劳动相关法律法规及劳资协定，与员工或员工代表开展对话/协商，努力构建建设性关系。

#### ⑦ 禁止强制劳动及雇用童工等

无论出于任何理由，都不允许强制劳动、雇用童工、雇用奴隶、贩卖人口。

#### ⑧ 禁止雇用、人才培养和职业发展方面的歧视

我们注重个人能力、是否适合工作等合理因素，不会因种族、国籍、性别、年龄、出身、出生、思想/信仰、宗教、民族、有无残疾、性取向/性别认同等其他因素而在雇用、人才培养和职业发展方面进行歧视，而是提供平等的机会。

#### ⑨ 推进健康经营

我们对职场环境进行定期检查并实施改善，以确保员工能够健康安全地进行工作，同时确保职场安全卫生。

#### ⑩ 妥善管理工作时间/工资

我们在遵守法定或事先达成协议的工作时间的基础上，妥善管理工作时间和休假等，公正适用补贴工资和支付方法等。

#### ⑪ 与残疾人士的合作/支援

在能率集团，全体员工始终都拥有与残疾人士合作/共生的意识，以怀着自豪感来从事工作为目标，不断致力于为残疾人士创造就业机会，提供就业支援，提供工作等举措。我们会全力以赴地做到尊重残疾人士的人权，从而迈向崇尚多样性，让所有人都能最大限度地发挥个人才干并尽展风采的社会。

#### ⑫ 尊重隐私

我们尊重和保护个人隐私，做到在处理个人信息时，遵守相关法律法规/规范及公司内部规定。

### 3. 实施人权尽职调查

为了调查所设想的人权风险的现状，通过防止/减轻风险造成的影响来不断致力于改善，能率集团会针对本集团公司员工及供应商实施人权尽职调查。

为妥善处理通过问卷调查等结果而确定的人权负面影响并检验其处理结果，我们会持续进行监测。此外，我们会定期披露实施情况等。

### 4. 纠正及补救措施

能率集团因事业活动直接/间接地对人权造成负面影响时，会努力通过妥善的调查和行动，针对该负面影响进行纠正和补救。

### 5. 教育/研修

能率集团在开展事业活动的过程中，会贯穿整个价值链，以无论公司内外，无论在任何情况下，都务必做到尊重人权为目标，面向全体员工和新任管理人员等定期实施人权等方面的教育/研修。

### 6. 促进多样性&包容性

能率集团尊重员工在性别、国籍、有无残疾等方面的多样性，不断改善职场环境，以便让每位员工都能最大限度发挥个人才干与优势。另外，通过相互认同不同的价值观与想法，相互激励，创造新的价值。

### 7. 对话

能率集团通过与相关利益相关者不断开展对话和协商，努力强化尊重人权的举措。

## 8. 信息披露

关于本方针及本方针相关的一系列举措，能率集团将通过主页等适时适当地进行信息披露。

2023 年 11 月 28 日

株式会社能率

董事长兼总经理

腹卷 知